

# 社会福祉法人秋田けやき会

(事業概要)



ウエルハウス御所野

ふらっとけやき

やすらぎホームけやき

秋田市御所野交流センター

秋田市御所野 秋田県中央地区シルバーエリア内

# 法人の基本理念・基本方針

## <基本理念>

利用者を尊び、敬いの心を持って接し 地域の礎となり地域とともに歩む

## <基本方針>

- 利用者の求める真のサービスを追求し「**安心、安全、健康**」を守ります。
- 職員の「**雇用の継続、生活の安定、自己実現の達成**」を図ります。
- 経営の「**継続、安定、さらなる発展**」に向け努力します。
- 「**福祉の拠点**」として、常に地域の声に耳を傾け、地域の発展に貢献します。

# 秋田けやき会が運営している事業

- 1 特別養護老人ホームやすらぎホームけやき(106名)
- 2 秋田けやき会ショートステイ(14名)
- 3 秋田けやき会デイサービスセンター(40名)
- 4 秋田けやき会ホームヘルパーステーション
- 5 秋田けやき会居宅介護支援事業所
- 6 御所野地域包括支援センターけやき
- 7 地域密着型特別養護老人ホームふらっとけやき(29名)
- 8 ケアハウスウエルハウス御所野(100名)
- 9 秋田市御所野交流センター(指定管理)



# 秋田けやき会の強み①

## 1 社会福祉法人としての安定した経営基盤

(1) 特別養護老人ホームや軽費老人ホームを運営できるのは社会福祉法人だけ  
公益性が高く、収益性の高い事業が行えるため安定性がある

## 2 施設サービス・在宅サービスを複合的に提供

- (1) 介護職員としても様々な働き方ができる
- (2) 資格取得などで他の職種でも活躍できる
- (3) キャリアアップの機会がたくさんある

## 3 準職員も昇給や特別手当があり、人生設計が描ける

(1) 正職員に登用されると、福利厚生・退職金等含めさらに安定

# 秋田けやき会の強み②

## 4 少ない離職者

- (1)介護職員の離職率は6.6%(全国平均14.7%)正職員は2.2%(同13.2%)
- (2)介護職員で退職者6名(内、正職員2名) ※退職者の平均勤続年数 9.5年  
※過去5年

## 5 育児・子育てのサポートが厚い

- (1)過去5年産前産後休業(5名)育児休業(5名)取得した職員全て復職

## 6 各年齢層の職員がバランスよく配属

- (1)法人内介護職員の年齢層がバランスよく配属されている  
10代~20代(12名) 30代(25名) 40代(38名) 50代(38名)  
60代(20名) ※同年代がいる安心感が違います

# 秋田けやき会の強み③

## 7 勤続年数の長さ

(1)正職員の介護職員の平均勤続年数は**12.6**年。15年以上も**43.4%**  
定着率の高さは、働きやすさの裏付け

## 8 国家資格保有率が高い

(1)介護福祉士保有率は約**85.0%**(全国平均約**39.5%**)を超える  
(2)正職員では**100%** 圧倒的な安心感がある

## 9 研修体制が充実

(1)新任職員研修から始まり、階層別研修など、**法人内外の研修に参加**できる

# 秋田けやき会の強み④

## 10 地域交流事業の充実

### (1) けやきマルシェの定期開催

令和3年4月に地域密着型特別養護老人ホーム開設以降、年2回地域との交流事業を開催

## 11 インターンシップ、実習、ボランティアの積極的な受け入れ

### (1) 中高生のインターンシップの受け入れ

### (2) 福祉系短大、看護学生の実習受け入れ

### (3) 各種ボランティアの積極的な受け入れ

地域とともに歩む社会福祉法人を目指し運営を行っています

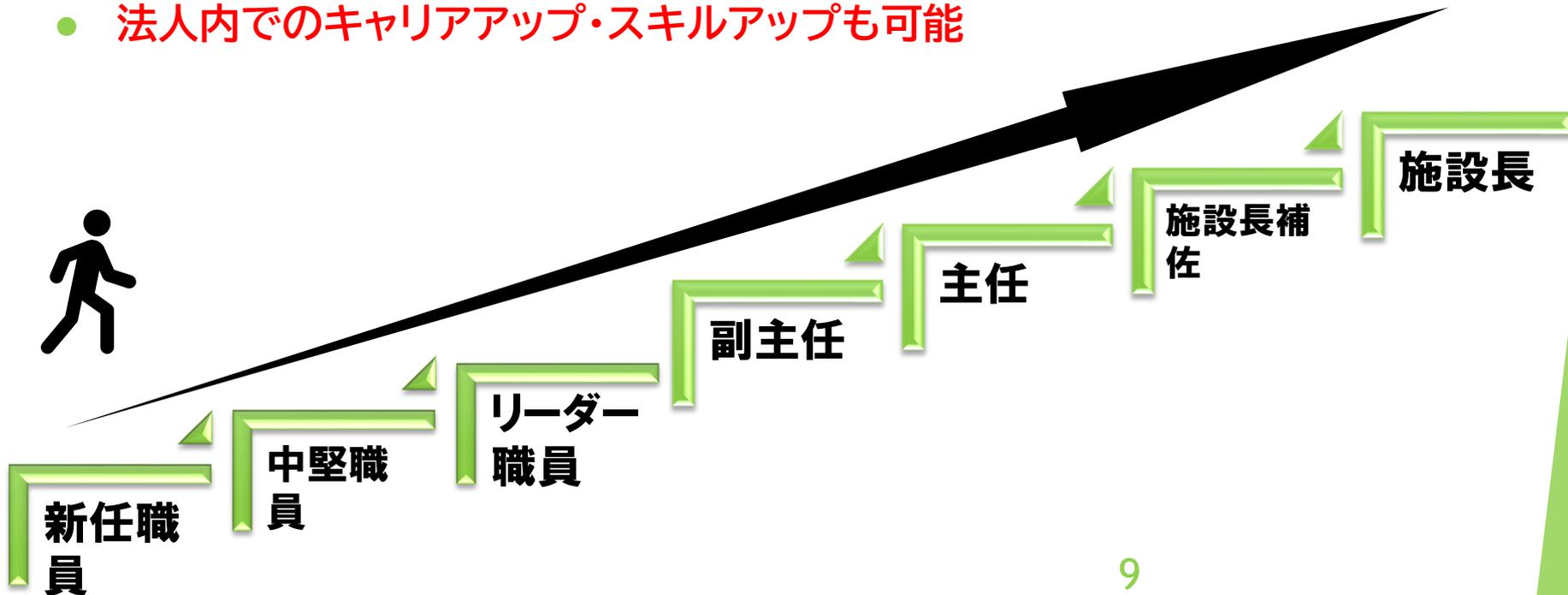
# 秋田けやき会が求める職員像

法人の基本理念及び基本方針等をもとに

- 利用者のご家族・地域の皆様に尊敬の心や深い愛情を持って接することができる職員
- 自らに厳しく、人に対して優しく接することができる職員
- 常に向上心を持ち、新しい事に積極的に取り組むことができる職員
- 経営感覚とコスト意識を持ち、行動できる職員
- 関係法令の遵守に、高い意識を持った職員

# キャリアパスと人材育成

- 採用時の新任職員研修を初めとして、職責・経験年数等に応じた研修受講を進めています。
- 資格取得支援として、介護福祉士や介護支援専門員の受験費用の助成をしています。
- 複数の事業所を運営しているため、「介護職員」→「生活相談員」→「介護支援専門員」等の配置転換も、希望・能力などにより可能
- **法人内でのキャリアアップ・スキルアップも可能**



# 研修参加

## 法人内研修

- 新任職員研修
- ハラスメント研修
- コンプライアンス研修
- 各種委員会主催研修
- 研修参加後の伝達研修 等

## 外部研修

- たん吸引研修
- キャリアパス階層別研修
- 苦情解決対応研修
- 介護記録研修
- 認知症介護実践者研修
- 安全対策担当者研修 等

**資格取得支援あり**

# 先輩職員の声①

## 仕事のやりがい・喜び

- ・利用者に「ありがとう。助かった」と感謝の言葉をいただいたとき
- ・利用者に接していて、以前できていなかったことができたとき

## 仕事で大切にしていること

- ・利用者の残存機能の活用を目指すこと
- ・初心の気持ちを忘れずに業務にあたること
- ・注意されたことは繰り返さないようにすること

## 働きやすい職場と感じる点

- ・分からないときにすぐに教えてくれたり、相談に乗ってくれる点

## 就職活動中の方へのメッセージ

- ・日頃、積み重ねてきたことに自信を持ち、頑張りましょう



## 休日の過ごし方

- ・趣味である草野球の練習に行くこと
- ・家で、ゆっくり過ごすこと

## 秋田けやき会の良いところ

- ・働きやすい職場作りに取り組んでいること
- ・地域や学生など様々な人との交流を行い、地域の活動に協力していること

# 先輩職員の声②

## 仕事のやりがい・喜び

- ・食べ物などを介助した際に「美味しい」や生活動作介助後の「ありがとう」という言葉をいただいたとき

## 仕事で大切にしていること

- ・相手の立場になって考えること
- ・自分がされて不快に感じることはしないこと
- ・正しい体の使い方を勉強し自分の体を大切に仕事をする

## 働きやすい職場と感じる点

- ・ユニットケア施設で働いており、入居者とより深く関わることができていること
- ・仕事が覚えやすい環境だと感じる

## 就職活動中の方へのメッセージ

- ・「大変そうだから」と諦めず挑戦してみると、「大変」以上に「やりがい」を感じれます



## 休日の過ごし方

- ・ゆっくり体を休めること
- ・外出をし気分転換を図ること
- ・共通の趣味の友人と趣味活動をする

## 秋田けやき会の良いところ

- ・様々な事業所があり、社内研修など職員同士の交流の場で福祉について多角的に話ができる

# 労働条件の概要①

初任給	介護職員 高校卒 160,200円+処遇改善手当 短大卒 171,500円+処遇改善手当 大学卒 180,000円+処遇改善手当 ※実務経験がある場合は、職歴換算に基づき上乘せした格付けをします。
昇給	年1回
賞与	6月及び12月に支給(前年実績4.4カ月)
実績に応じた手当	時間外手当、休日勤務手当、夜間勤務手当など
個人の状況に応じた手当	扶養手当、通勤手当、住居手当 など
退職金	独立行政法人福祉医療機構退職手当共済制度に加入 ※全額事業者負担
社会保障関係	健康保険(協会けんぽ)、厚生年金、労災保険、雇用保険

# 労働条件の概要②

## 労働時間

シフト制(職場によって異なります)

### (1)特別養護老人ホーム

早番 7:00~16:00 早番1 7:30~16:30

日勤 8:30~17:30 遅番 10:00~19:00

日勤2 9:00~18:00

※すべて1時間休憩が含まれます。

夜勤 16:30~ 9:30

※1時間の休憩、3時間の仮眠時間が含まれます。

### (2)地域密着型特別養護老人ホーム

早番 7:00~16:00 日勤1 8:30~17:30

日勤2 8:30~17:30 日勤3 9:00~18:00

遅番1 11:00~20:00 遅番2 12:00~21:00

遅番3 13:00~22:00

※1時間の休憩が含まれます。

夜勤1 21:30~ 7:00 夜勤2 22:00~ 7:30

※1時間30分の休憩が含まれます。

# 労働条件の概要③

公休日	月9日(年間120日)※令和5年度
休暇制度	<p>(1)年次有給休暇</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・採用時から付与(4月1日の場合、20日付与)</li><li>・※非正規職員の場合、採用半年後に10日付与</li><li>・時間単位で取得可能(5日以内)</li></ul> <p>(2)特別休暇(有給)</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・結婚休暇</li><li>・忌引休暇</li><li>・インフルエンザ感染症罹患休暇</li></ul> <p>(3)その他</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・子の看護休暇</li><li>・介護休暇</li></ul>

# 働きやすい職場づくり

秋田けやき会親睦会	納涼会 忘年会等 結婚祝い金、出産祝い金、病気見舞金、弔慰金
相談窓口	働き方や健康、ハラスメントに関する相談窓口があります
家族の介護、育児期間の支援制度	育児、介護、健康上の理由などに応じ、短時間の勤務も行えます。
健康診断等	定期健康診断(年1回)※夜勤従事者は年2回 ストレスチェック 年1回 インフルエンザ予防接種
育休取得・復帰率	過去5年産前産後休業(5名)育児休業(5名)取得した職員全て復職
秋田市福祉従事者スポーツ大会参加	初年度から、市内の福祉従事者スポーツ大会(ソフトボール、バレーボール)に参加
一般事業主行動計画策定	インターンシップ等就業体験機会の提供 子どももの看護休暇について時間単位での取得導入 所定外労働時間削減のための措置実施

# 特別養護老人ホーム

## 1日の仕事の流れ

### 【 日勤例 】

8:30 出勤、申し送り  
9:00 排泄介助、入浴介助  
10:00 離床、水分補給  
11:30 食事準備、口腔体操  
12:00 食事介助  
13:00 休憩  
14:00 排泄介助、入浴介助  
15:00 水分補給  
16:30 離床  
17:30 退勤

### 【 夜勤例 】

16:30 出勤  
17:00 食事準備  
17:30 食事介助  
18:30 排泄介助、就寝準備  
20:00 服薬介助、水分補給  
21:00 休憩  
0:00 巡回、排泄介助  
3:00 巡回  
5:00 排泄介助  
6:00 洗顔介助、起床介助  
7:30 食事介助  
9:30 退勤

# 地域密着型特別養護老人ホーム 1日の仕事の流れ

## 【 早番例 】

7:00 出勤、申し送り確認  
7:10 食事準備、起床介助  
7:30 食事介助  
8:30 食事片付け  
10:00 入浴、排泄介助  
水分補給  
11:30 食事準備、口腔体操  
12:00 食事介助  
13:00 休憩  
14:00 離床  
15:00 入浴、排泄介助  
水分補給  
16:00 退勤

## 【 遅番例 】

13:00 出勤、申し送り確認  
13:10 食事片付け  
14:00 入浴、排泄介助  
水分補給、  
レクリエーション  
15:00 休憩  
17:00 食事準備  
17:30 食事介助  
18:30 食事片付け  
19:00 排泄介助、就寝準備  
20:00 休憩  
21:00 巡回  
22:00 退勤

## 【 夜勤例 】

22:00 出勤、申し送り  
確認  
0:00 巡回、排泄介助  
2:00 巡回  
4:00 巡回  
6:00 巡回、洗顔介助  
7:00 退勤

# 高齢者福祉の仕事とは

「人」と関わらせていただく仕事です。

10人いれば10人の、100人いれば100人の「歴史」があります。

ゆえに難しさはありますが、その仕事は奥が深く「魅力」がたくさんあります。

働くことで自分自身の「成長」が実感できる仕事です。

一人ひとりの大切な時間に寄り添ってみませんか？

# 問い合わせ先

“安心、安定、発展”を続ける社会福祉法人秋田けやき会で一緒に働いてみませんか！

施設見学、インターンシップなども随時受け付けております  
希望する方は下記にお問い合わせください

## 社会福祉法人秋田けやき会

〒010-1412 秋田市御所野下堤五丁目1番5号

電話:018-826-0651

Eメール:flat-keyaki0(ゼロ)1@akita-keyaki.or.jp