

職場環境要件への当法人の取組みについて

見える化要件に基づき、特定加算の取得状況を報告し、賃金以外の処遇改善に関する具体的な取り組み内容を以下に提示いたします。

	職場環境要件項目	当法人の取組み
資質の向上	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を習得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援(研修受講時の他の介護職員の負担を軽減するための代替職員確保も含む)	<ul style="list-style-type: none"> ・介護福祉士取得を目指す職員への受験料の補助 ・喀痰吸引研修、サービス提供責任者等、各種外部研修の受講支援
労働環境・処遇の改善	子育てとの両立を目指す者のための育児休業制度等の充実、事業所内保育施設の整備	<ul style="list-style-type: none"> ・育児休業制度の整備
	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善	<ul style="list-style-type: none"> ・各部門別介護部会の開催(隔月)
	健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペース等の整備	<ul style="list-style-type: none"> ・職域健康診断の実施 ・職員休憩室の整備
その他	地域の児童・生徒や住民との交流による地域包括ケアの一員としてのモチベーションの向上	<ul style="list-style-type: none"> ・地域の幼稚園、小中高校との行事交流
	非正規職員から正規職員への転換	<ul style="list-style-type: none"> ・臨時職員から正職員への登用実施